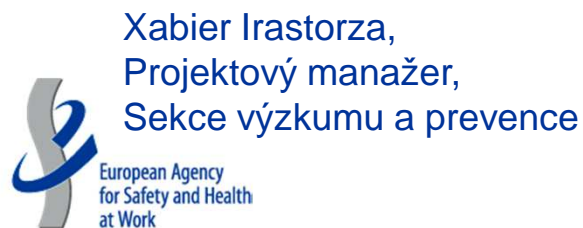




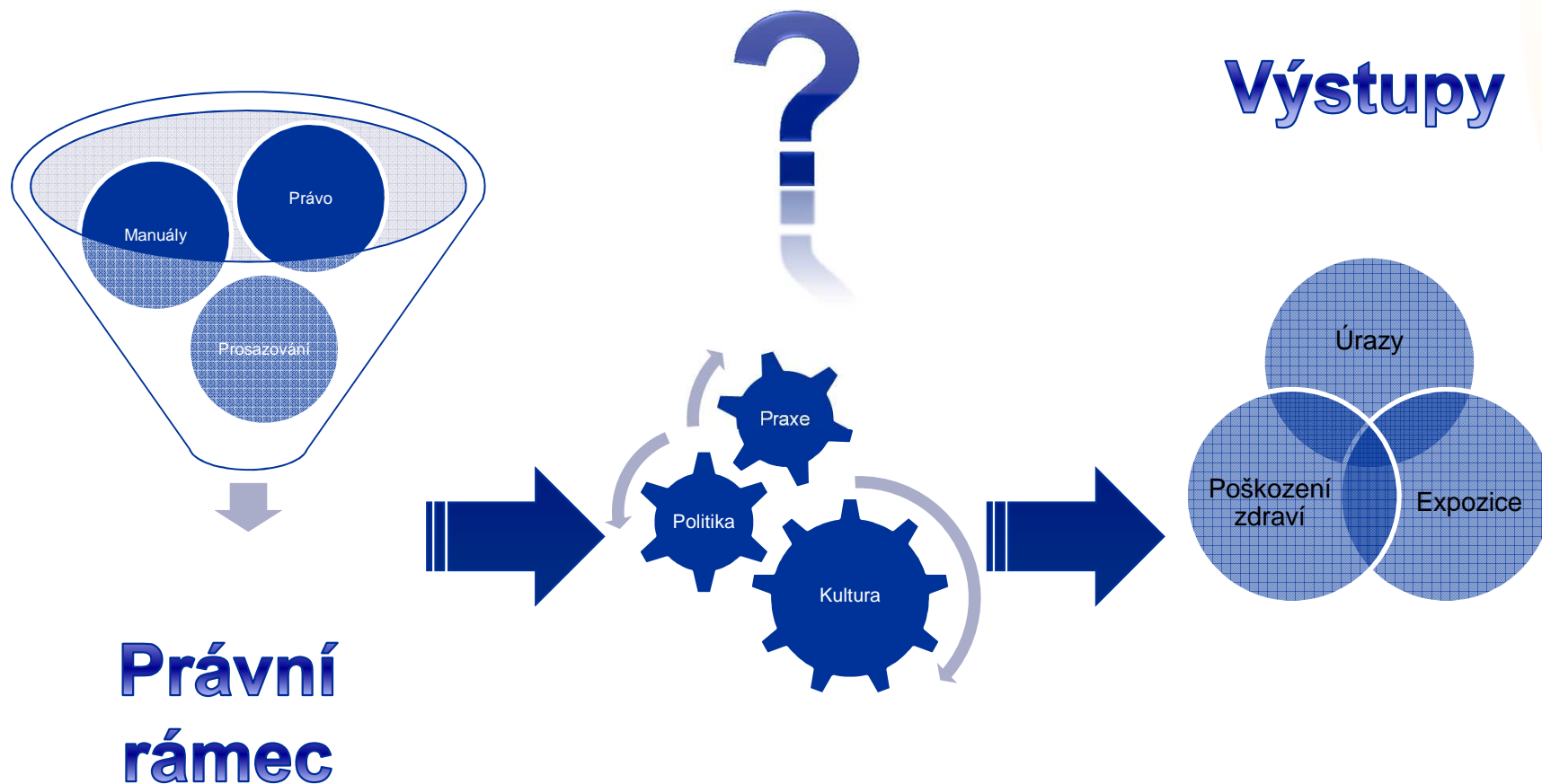
# Evropský průzkum o nových a nastupujících rizicích v podnicích: ESENER-2 Zásadní zjištění v České republice

Praha, 2. května 2017



# ESENER-2 – trochu historie

Co nám může průzkum v podnicích říci?

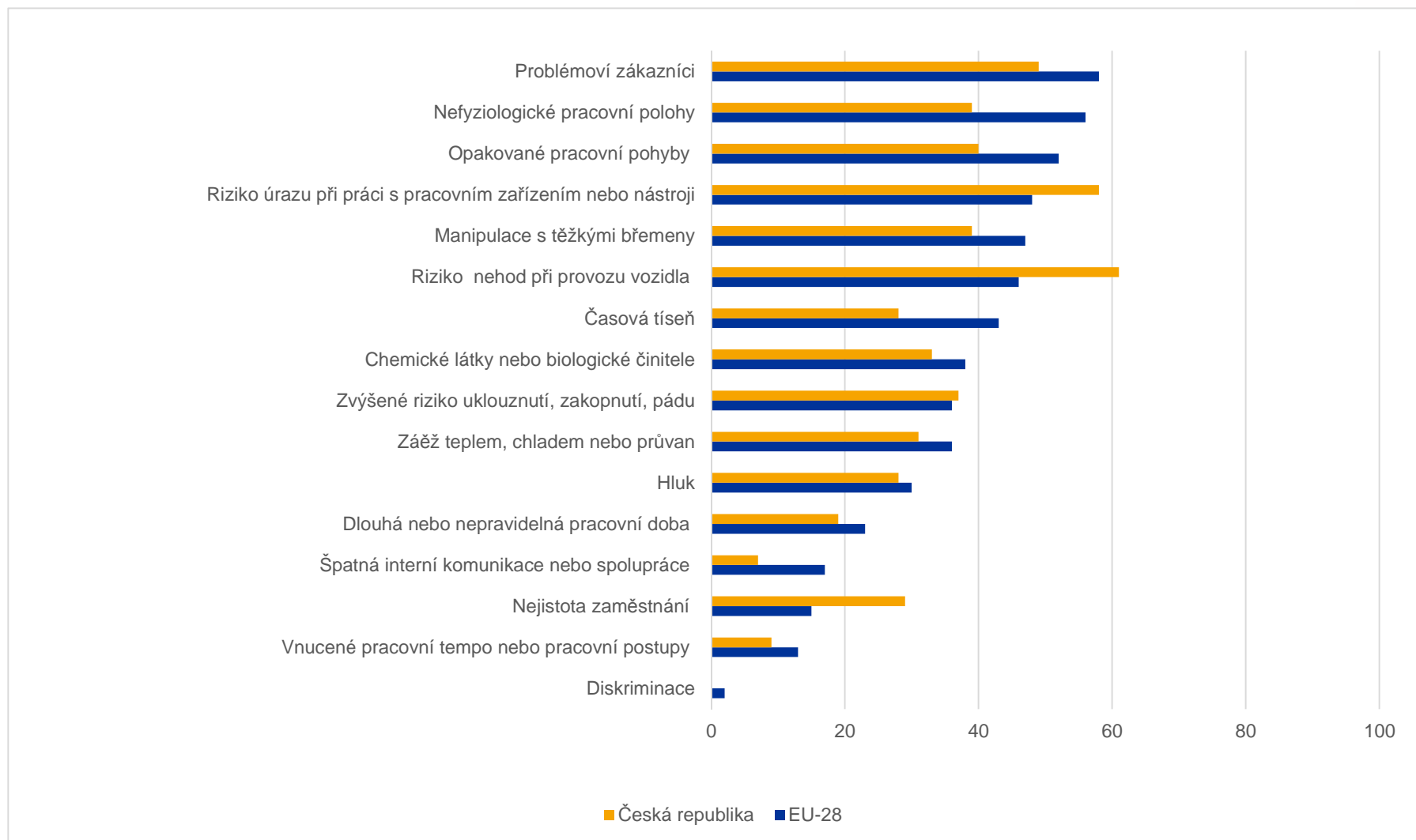


## 2. ESENER-2: čtyři témata průzkumu

- Řízení BOZP
- Řízení psychosociálních rizik
- Hlavní plusy a mínusy řízení psychosociálních rizik v podniku
- Zapojení zaměstnanců

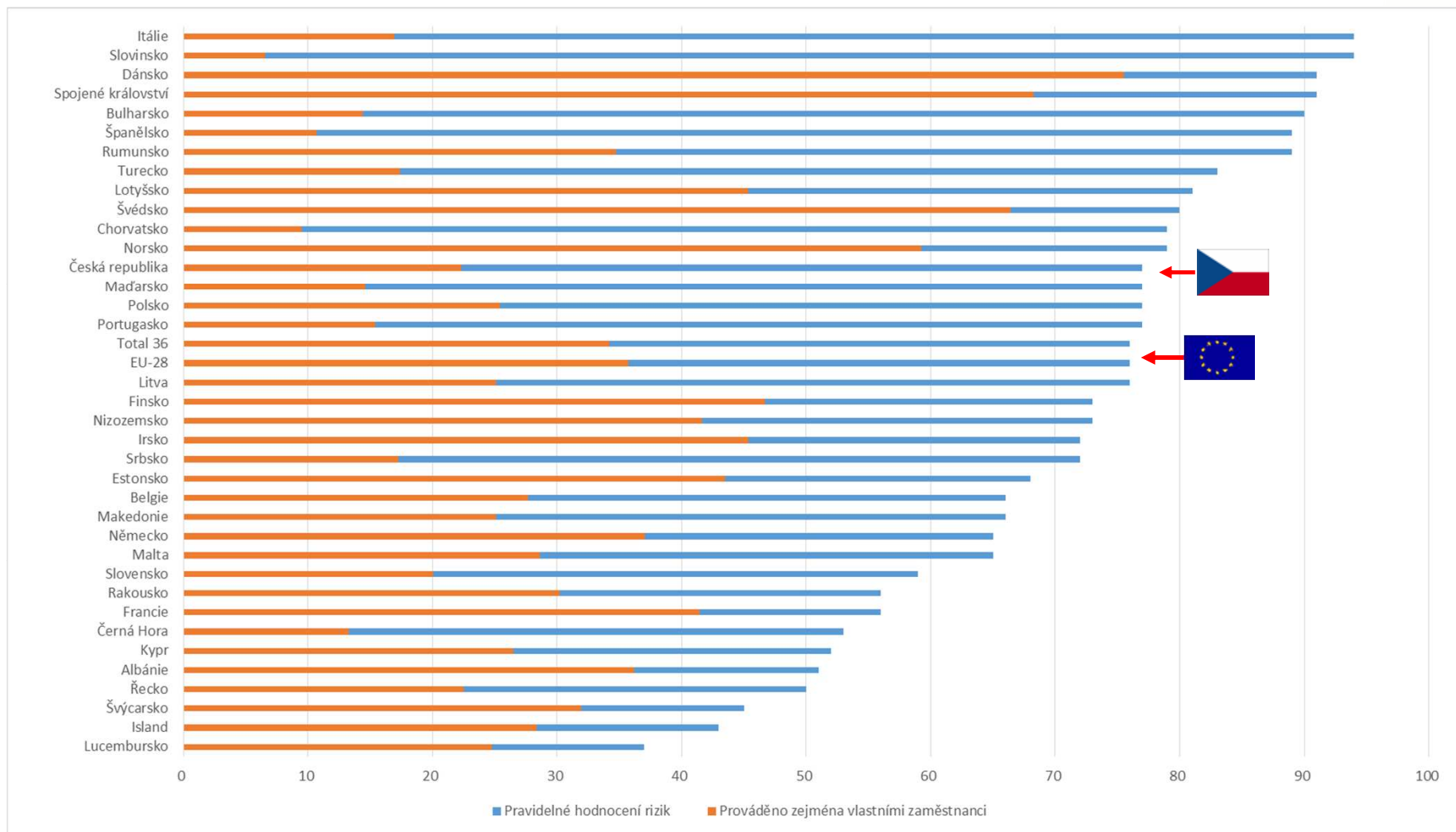
**Které jsou hlavní rizikové faktory  
mající vliv na BOZP zaměstnanců v  
Evropě a České republice?**

### 3. ESENER-2 – Rizikové faktory vyskytující se v podnicích (% podniků, Česká republika a EU-28)

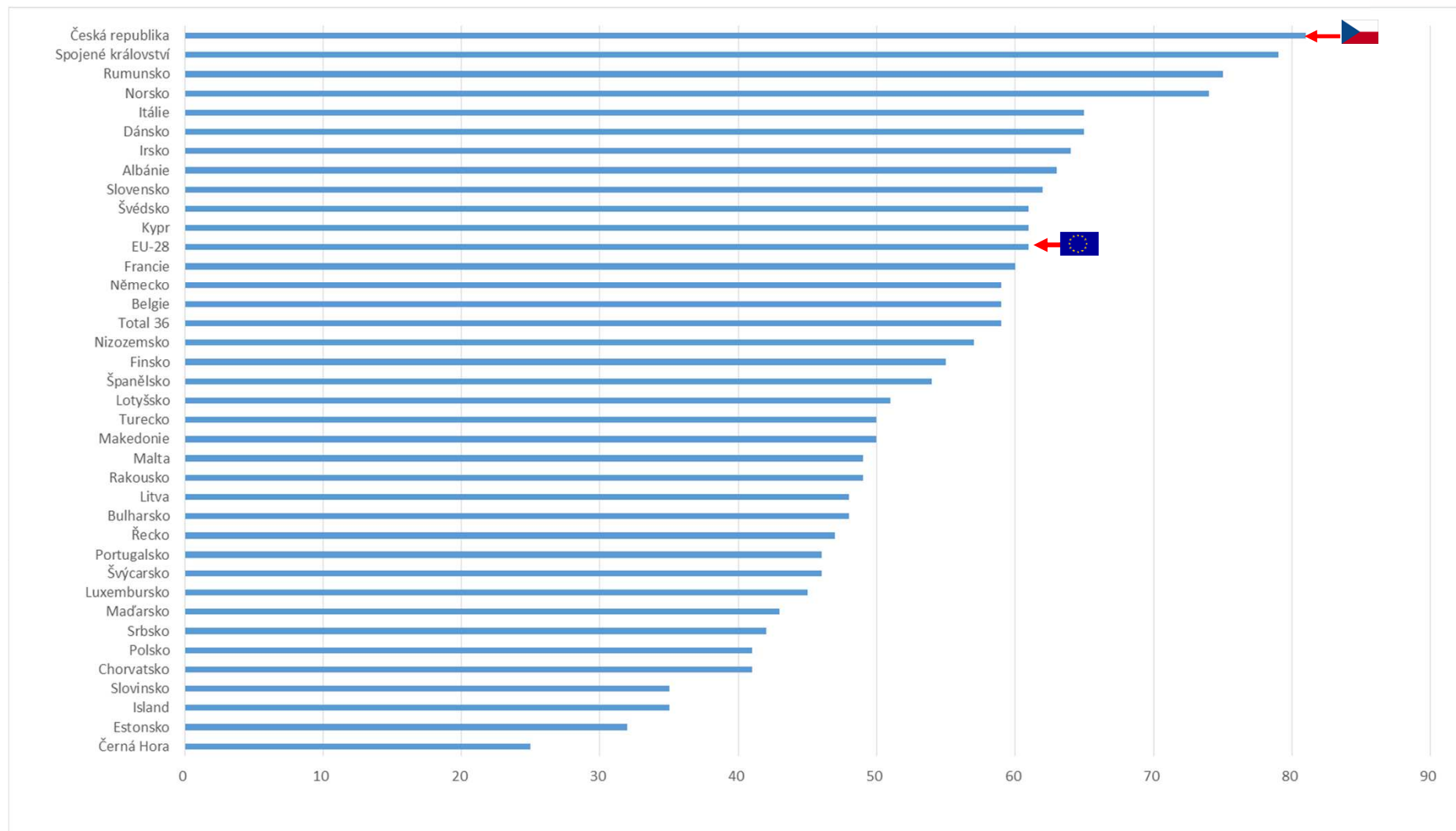


# Jak jsou tato rizika na pracovišti řízena?

### 3. ESENER-2 – Pravidelné hodnocení rizik prováděné na pracovišti, podle zemí (% podniků)

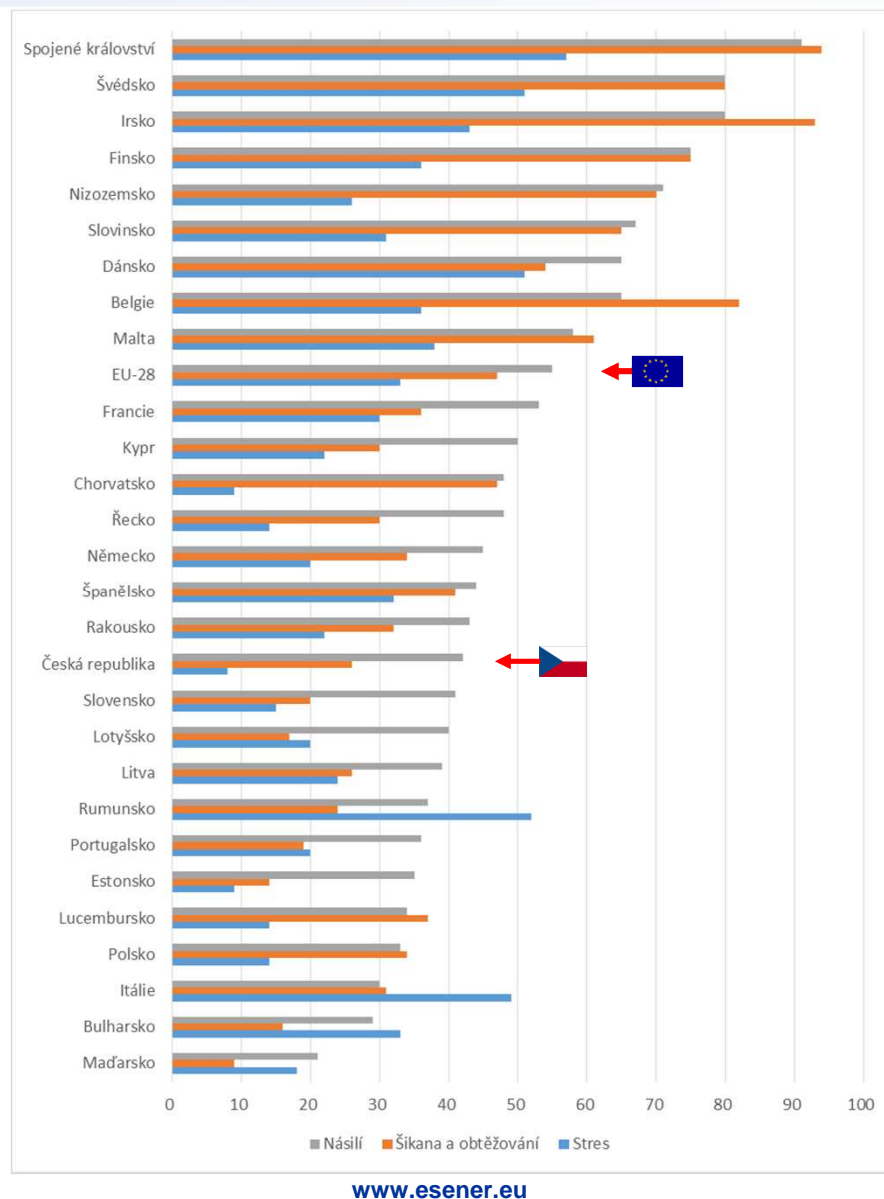


### 3. ESENER-2 – Pravidelné projednávání otázek BOZP vrcholovým vedením (% podniků)





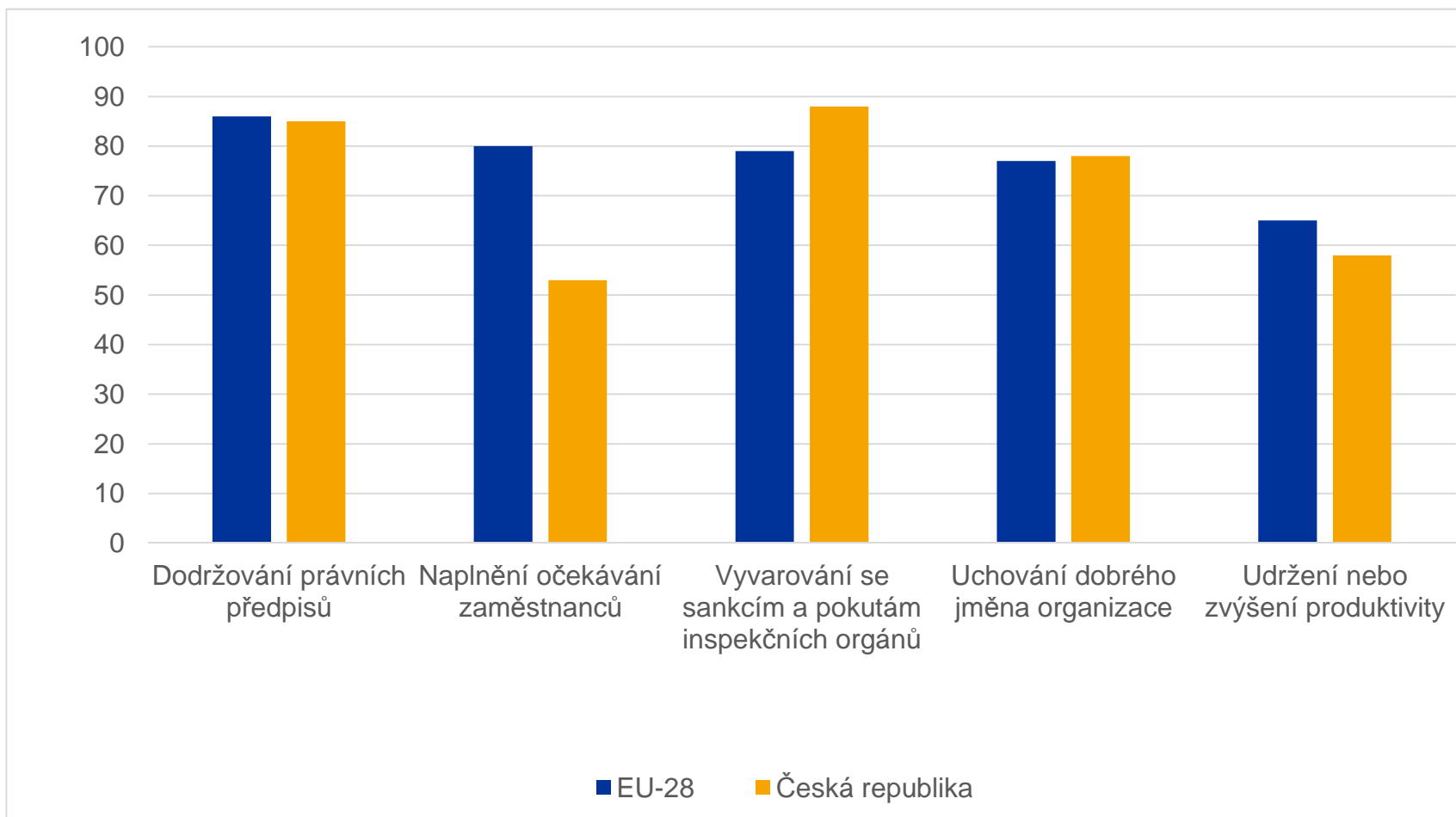
### 3. ESENER-2 – Akční plán a postupy řízení prevence psychosociálních rizik na pracovišti



Základ: Podniky s více než 19 zaměstnanci.

# Co motivuje podniky k řízení rizik?

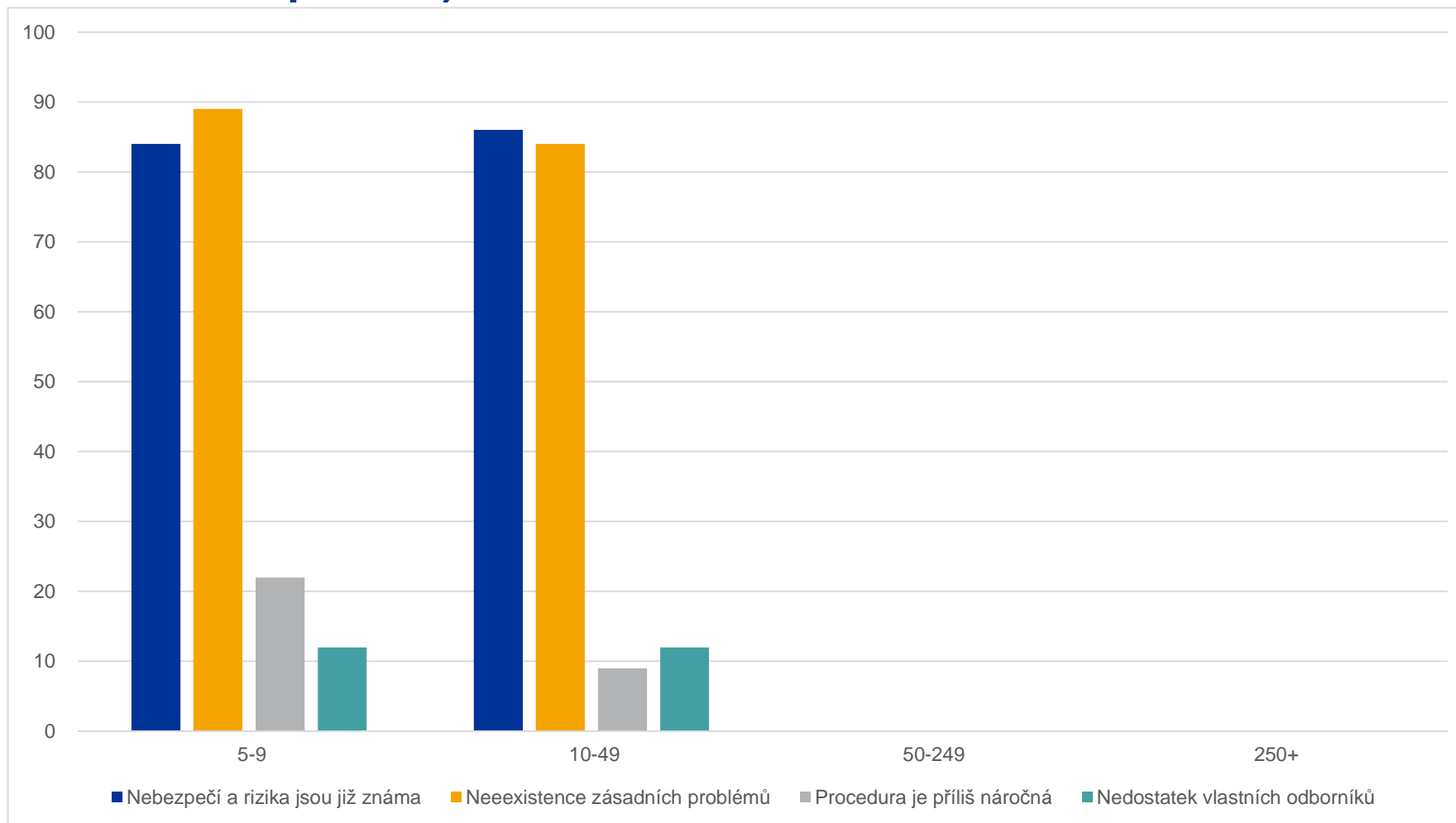
### 3. ESENER-2 – Hlavní důvody pro projednávání otázek BOZP (% podniků, EU-28 a Česká republika)



Základ: Všechny podniky v EU-28 a v České republice..

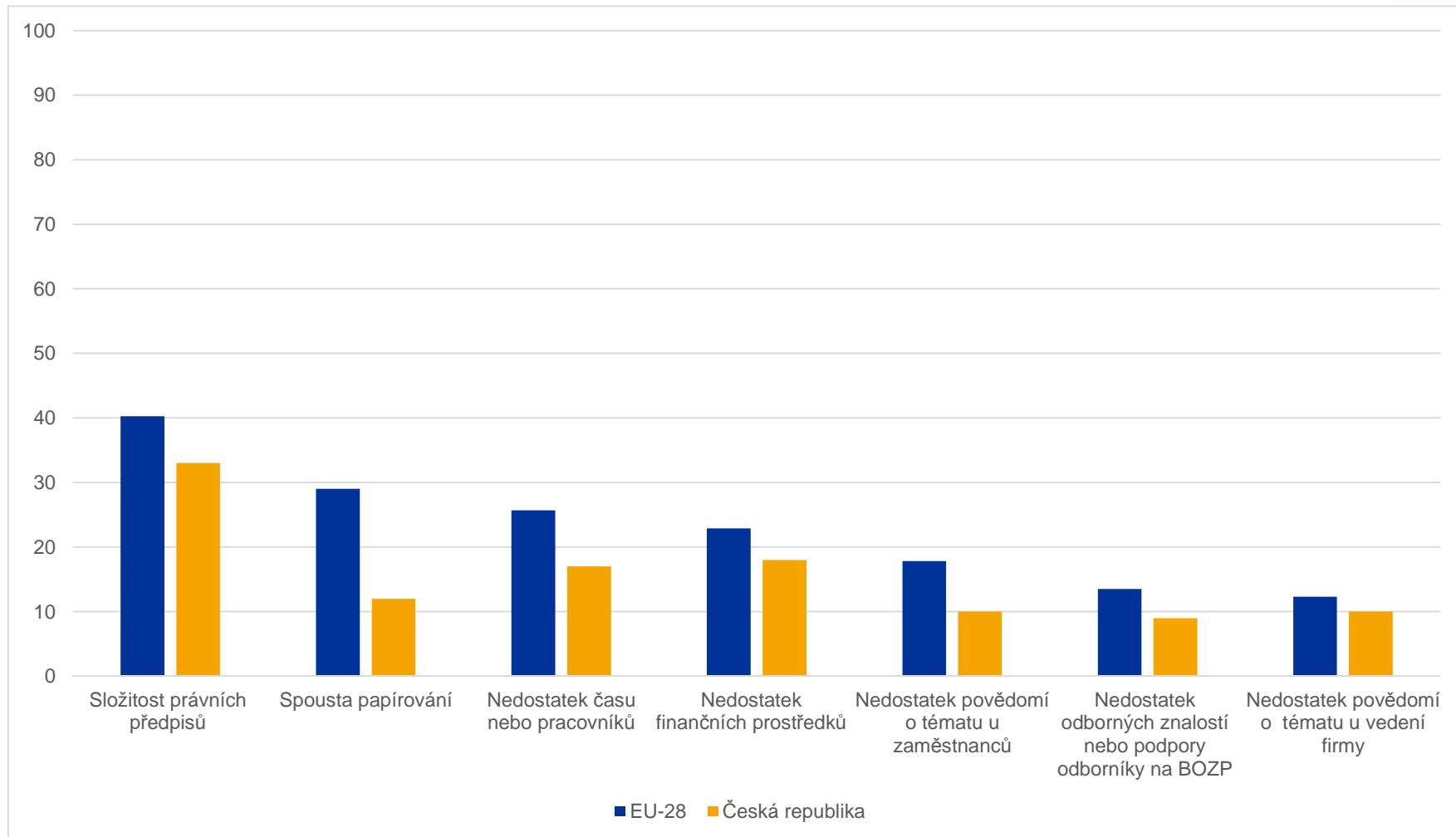
# Proč některé podniky neřídí rizika?

### 3. Důvody proč není v podniku prováděno pravidelné hodnocení rizik, podle velikosti podniku (% podniků, Česká republika)



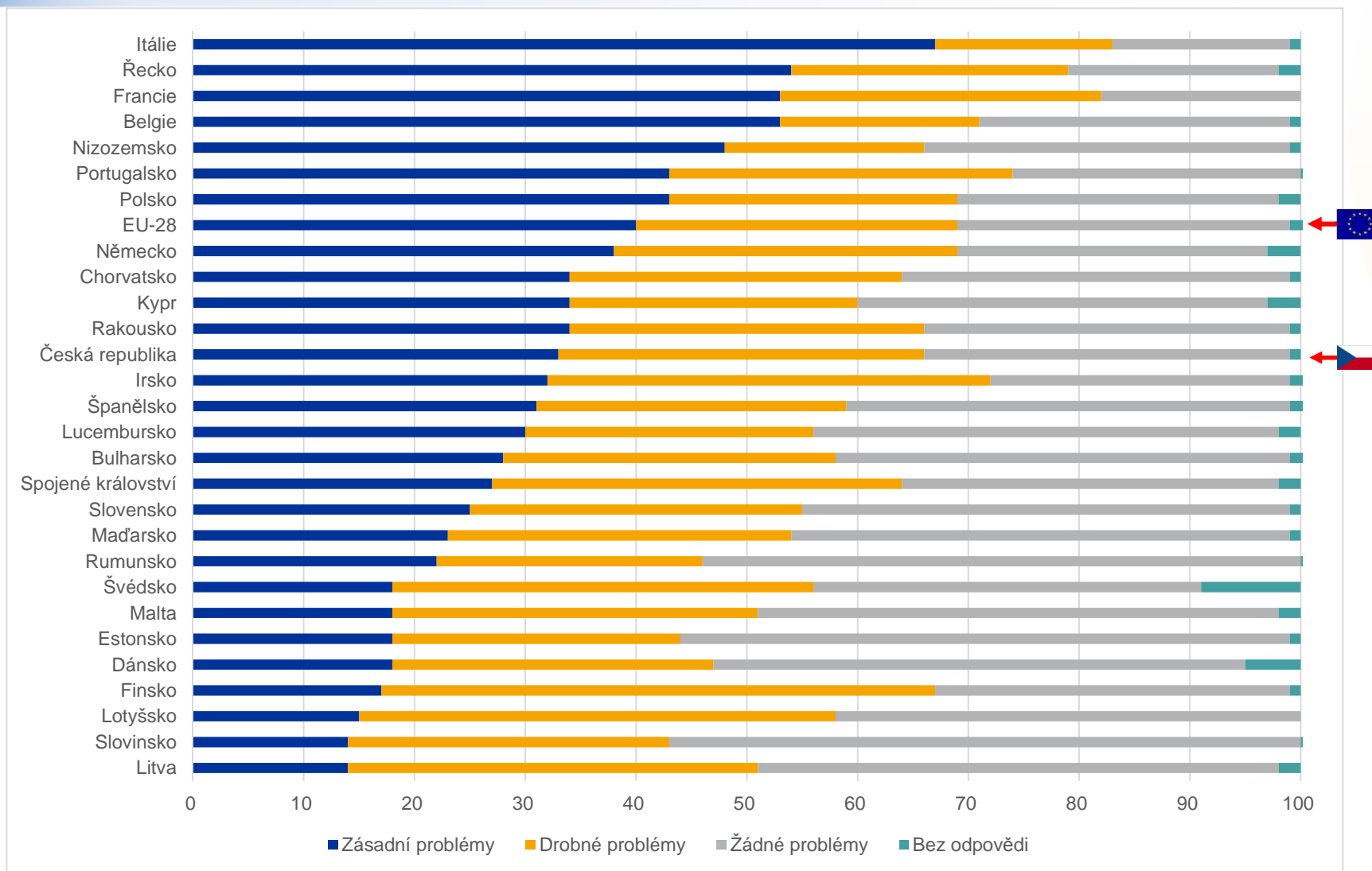
Základ: Podniky v České republice, které neprovádějí pravidelné hodnocení rizik.

### 3. Hlavní problémy neřešení otázek BOZP (% podniků, EU-28 a Česká republika)

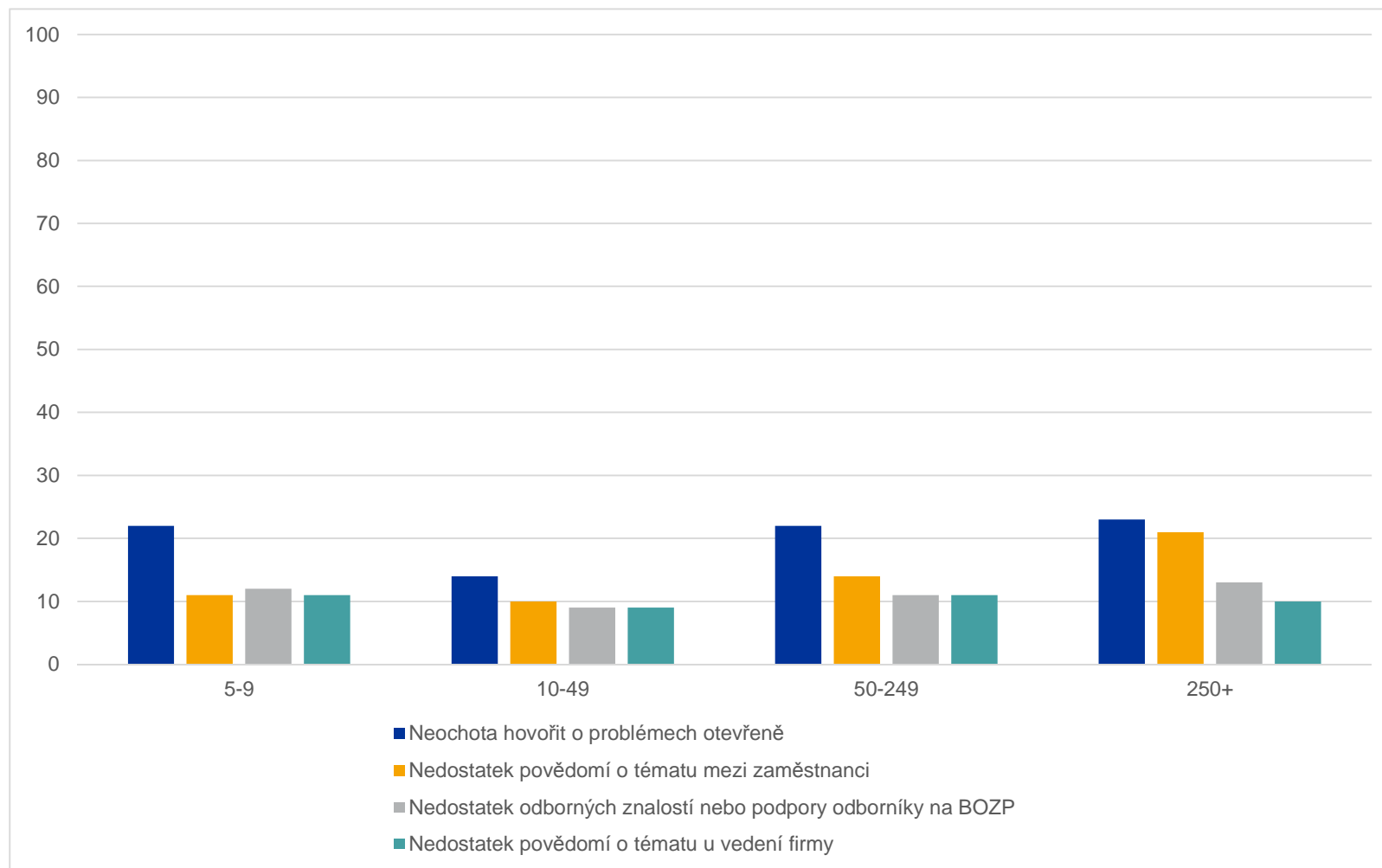


Základ: Všechny podniky v EU-28 a v České republice.

### 3. ESENER-2 – Problémy řízení BOZP podle zemí: složitost právních předpisů (% podniků, EU-28).



### 3. ESENER-2 – Problémy při řízení psychosociálních rizik, podle velikosti (% podniků, Česká republika)

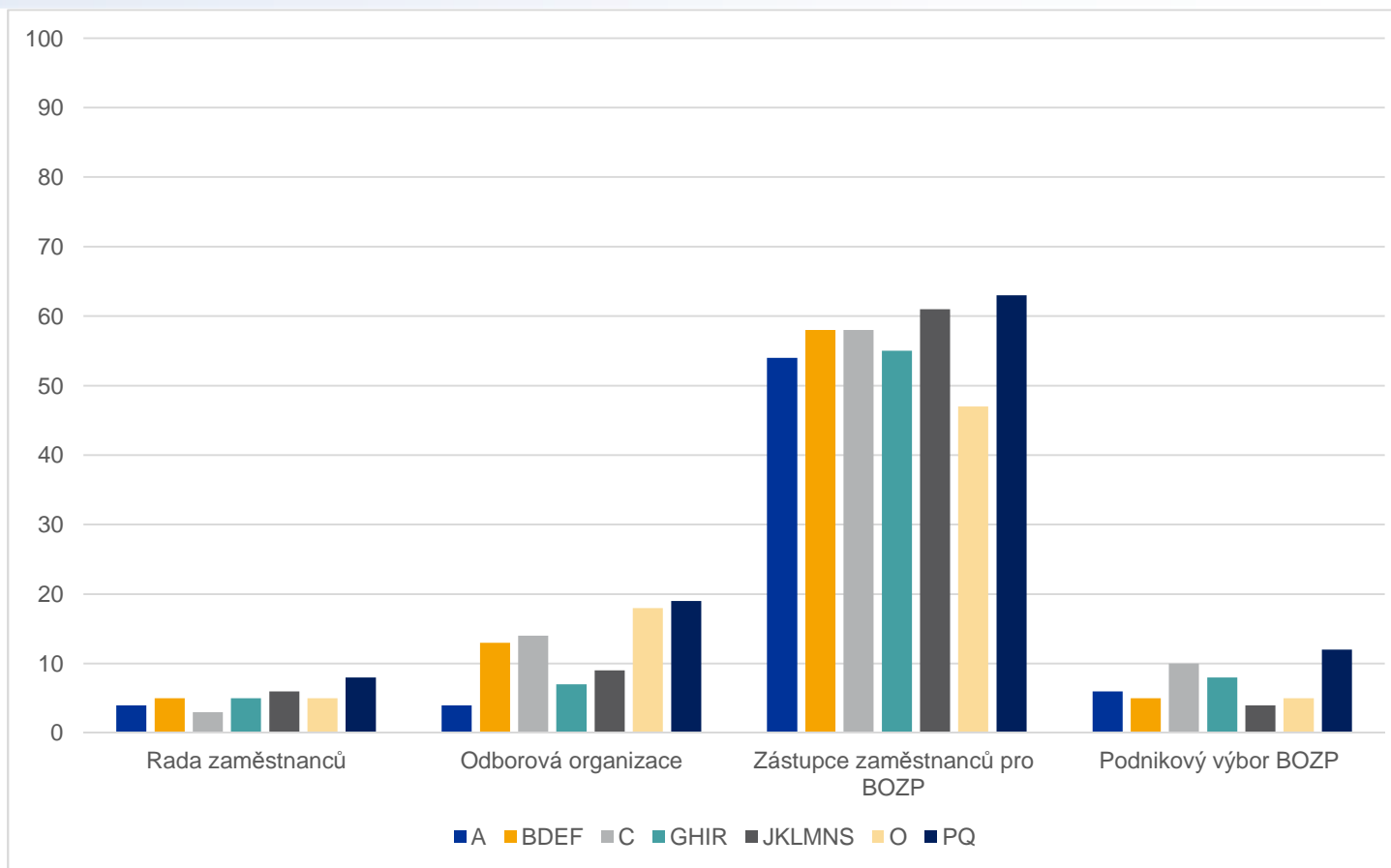


Základ: Podniky v České republice, které uvádějí, že se na pracovišti vyskytuje alespoň jedno psychosociální riziko.



# Jaké je zapojení zaměstnanců při řízení BOZP v podniku?

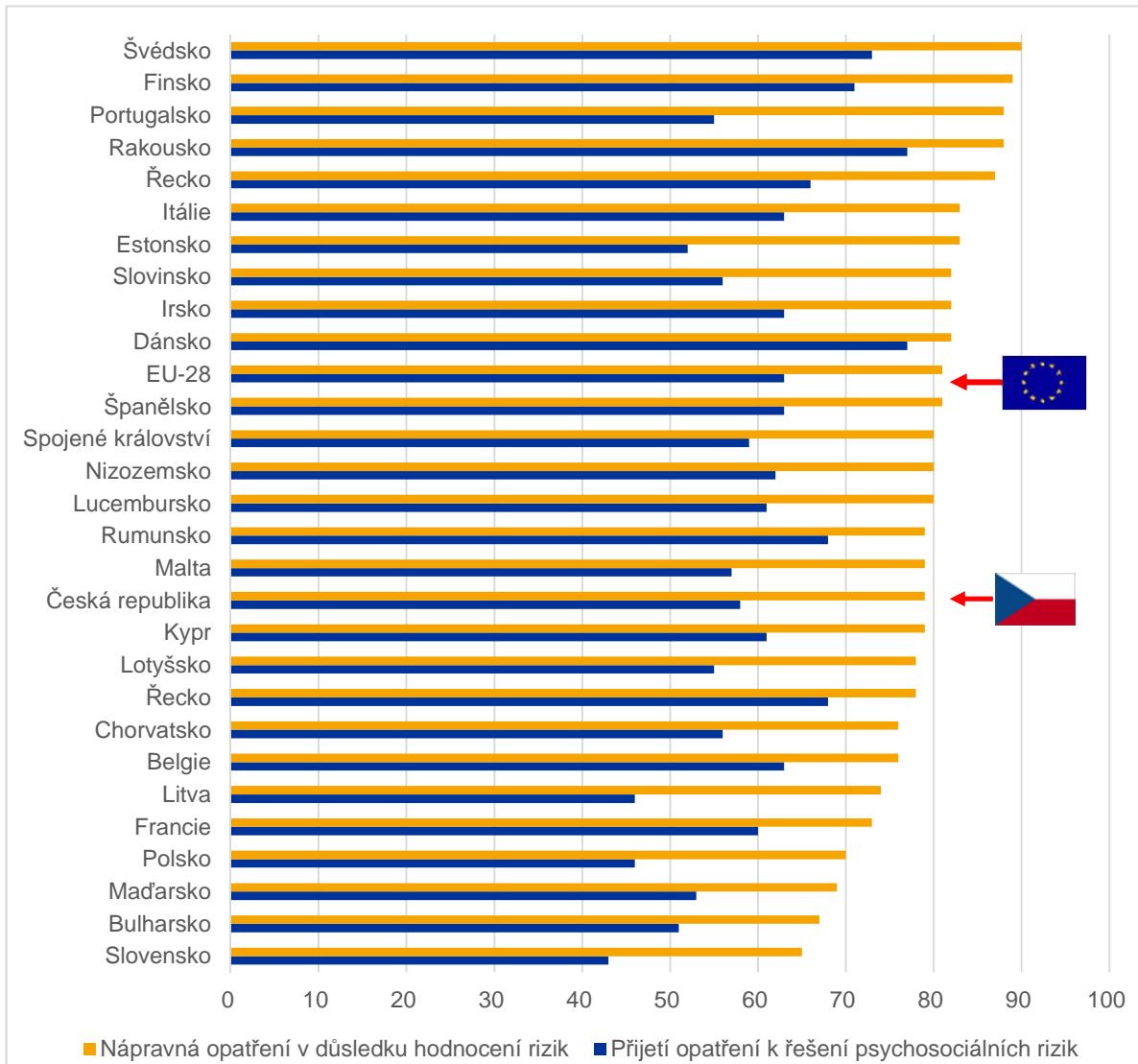
### 3. ESENER-2 – Formy reprezentace zaměstnanců podle odvětví (% podniků, Česká republika)



Základ: Všechny podniky v České republice.

**NACE Rev. 2 odvětví:** **A:** zemědělství, lesnictví, rybářství. **B, D, E, F:** Stavebnictví, odpadové hospodářství, výroba a rozvod vody, elektřiny. **C:** Zpracovatelský průmysl. **G, H, I, R:** Velkoobchod a maloobchod, doprava a skladování/ubytování, stravování, pohostinství. **J, K, L, M, N, S:** IT, peněžnictví, realitní služby a další technické, vědecké nebo profesní služby. **O:** Veřejné správa. **P, Q:** Vzdělávání, zdravotnictví a sociální péče.


### 3. ESENER-2 – Zapojení zaměstnanců, podle zemí (% podniků)



Základ: Podniky provádějící hodnocení rizik/přijímající opatření na omezení psychosociálních rizik na pracovišti..

## 4. ESENER-2: Evropský průzkum podniků o nových a nastupujících rizicích

Výstupy	Link
Prvotní zjištění - zpráva (EN)	<a href="https://osha.europa.eu/en/publications/reports/esener-ii-first-findings.pdf">https://osha.europa.eu/en/publications/reports/esener-ii-first-findings.pdf</a>
Shrnující zpráva (ve všech jazycích)	<a href="https://osha.europa.eu/en/publications/reports/esener-ii-summary.pdf">https://osha.europa.eu/en/publications/reports/esener-ii-summary.pdf</a>
Přehled - zpráva (EN)	<a href="https://osha.europa.eu/sites/default/files/publications/documents/ESENER%20II%20-%20Overview.pdf">https://osha.europa.eu/sites/default/files/publications/documents/ESENER%20II%20-%20Overview.pdf</a>
Online vizualizační nástroj (ve všech jazycích)	<a href="https://osha.europa.eu/en/surveys-and-statistics-osh/esener/2014">https://osha.europa.eu/en/surveys-and-statistics-osh/esener/2014</a>
Mikrodata (UKDA)	<a href="https://discover.ukdataservice.ac.uk/catalogue/?sn=7808&amp;type=Data%20catalogue">https://discover.ukdataservice.ac.uk/catalogue/?sn=7808&amp;type=Data%20catalogue</a>
<b>NOVÉ</b> <i>Sekundární analýzy:</i> Účast zaměstnanců – shrnující zpráva (EN)	<a href="https://osha.europa.eu/en/tools-and-publications/publications/worker-participation-management-occupational-safety-and-health/view">https://osha.europa.eu/en/tools-and-publications/publications/worker-participation-management-occupational-safety-and-health/view</a>



Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci



CS

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je věcí každého z nás. Cenná pro Vás. Přínosná pro firmu.

## Shrnutí

### Druhý evropský průzkum podniků na téma nových a vznikajících rizik (ESENER-2)

*Cílem druhého celoevropského průzkumu agentury EU-OSHA je napomoci pracovištím zabývat se efektivněji problematikou BOZP a přispívat ke zdraví a spokojenosti pracovníků. Tvůrcům politik poskytuje srovnatelné informace z jednotlivých zemí, které jsou důležité pro vytvoření a uplatňování nových politik v této oblasti.*

#### Obsah

Souvislosti .....	1	Rámcová směrnice EU o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci (směrnice 89/391/EHS) a její jednotlivé směrnice upravují rámec, díky kterému se pracovníci v Evropě těší vysoké úrovni bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Provádění těchto ustanovení se v jednotlivých zemích liší a liší se i jejich praktické uplatňování podle odvětví, kategorie pracovníků a velikosti podniku. Potvrdil to průzkum ESENER-1, který přinesl srovnání praxí zemí a přispěl k lepšímu porozumění, jak vlastnosti podniků a jejich širší prostředí ovlivňují řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
Klíčová zjištění .....	2	
Řízení BOZP .....	3	
Psychosociální rizika a jejich řízení .....	10	
Hnací síly a překážky .....	12	
Účast zaměstnanců .....	14	
Metodika průzkumu .....	15	
Další informace .....	16	

#### Souvislosti

Druhý evropský průzkum podniků na téma nových a vznikajících rizik (ESENER-2) Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) se ptá těch, „kdo ví nejvíce“ o bezpečnosti a ochraně zdraví v podnicích, na způsob řízení bezpečnostních a zdravotních rizik na jejich pracovišti se zvláštním zaměřením na psychosociální rizika, tj. pracovní stres, násilí a obtěžování. V létě a na podzim roku 2014 bylo napříč všemi odvětvími činností<sup>1</sup> dotazováno celkem 49 320 podniků v 36 zemích: v 28 členských státech EU a také v Albánii, na Islandu,

v Černé Hoře, Bývalé jugoslávské republice Makedonii, Srbsku, Turecku, Norsku a Švýcarsku.

Průzkum ESENER-2 chce na předchozí průzkum navázat a za podpory vlád a sociálních partnerů na evropské úrovni si klade za cíl pomoci pracovištím v Evropě lépe pochopit jejich potřeby z hlediska podpory a odbornosti a také určit faktory, které podporují nebo brání přijímání opatření. Průzkum ESENER podrobně zkoumá čtyři oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP):

1. obecný přístup podniku k řízení BOZP;
2. jak se přistupuje k „nově vznikající“ oblasti psychosociálních rizik;
3. hlavní hnací síly a překážky pro řízení BOZP;
4. jak se v praxi pracovníci podílejí na řízení BOZP.

Tato souhrnná zpráva představuje přehled hlavních zjištění průzkumu ESENER-2 v každé z těchto čtyř oblastí. Podrobnější výsledky a analýzy budou představeny v přehledové zprávě, která bude vydána později v roce 2015.

<sup>1</sup> Kromě domácností (NACE T) a exteritoriálních organizací (NACE U).

EU-OSHA — Evropská agentura pro bezpečnost a zdraví při práci | 1

**Děkuji!**

**[www.esener.eu](http://www.esener.eu)**

**[http://oshwiki.eu/wiki/European\\_survey\\_of\\_enterprises  
on new and emerging risks - ESENER](http://oshwiki.eu/wiki/European_survey_of_enterprises_on_new_and_emerging_risks_-_ESENER)**